

Pengembangan Budaya Kerja Aparatur Sipil Negara  
2024

PERBUP NO. 8, LD 2024/NO.8, 13 HLM, TLD NO.

Kode Etik Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Temanggung

- ABSTRAK
- Aparatur Sipil Negara yang selanjutnya disingkat ASN adalah profesi bagi pegawai negeri sipil dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang bekerja pada instansi pemerintah. Budaya Kerja adalah sikap perilaku individu dan kelompok yang didasari atas nilai-nilai (*values*) yang diyakini kebenarannya dan telah menjadi sifat serta kebiasaan dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan masing-masing. Peraturan Bupati ini dimaksudkan sebagai pedoman bagi ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah dalam melaksanakan dan mengembangkan Budaya Kerja. Peraturan Bupati ini bertujuan untuk meningkatkan integritas, kinerja ASN, dan kualitas pelayanan kepada masyarakat melalui perubahan pola pikir dan sikap perilaku dengan menerapkan nilai-nilai dasar (*core values*). Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi atau proses kerja ASN di lingkungan Pemerintah Daerah sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan berdasarkan penjabaran secara operasional atas perilaku utama sesuai Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2021 tentang Implementasi *Core Values* dan *Employer Branding* Aparatur Sipil Negara yang akan ditetapkan dengan Keputusan Bupati.
  - Dasar hukum dari Peraturan Daerah ini adalah: UU No. 13 Tahun 1950; UU No. 23 Tahun 2014 telah diubah UU No. 6 Tahun 2023; UU No. 11 Tahun 2023; UU No. 20 Tahun 2023; PP No. 18 Tahun 2016 telah diubah PP No. 72 Tahun 2019; PP No. 94 Tahun 2021; PERMEN No. 39 Tahun 2012
  - Pedoman Pengembangan Budaya Kerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Temanggung
- CATATAN : - Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan tanggal 21 Februari 2024.